

Compensa Ilgtspējības Programma

Radām vērtību šodien, saglabājot nākotni

Compensa Vienna Insurance Group ir daļa no Vienna Insurance Group (VIG), tāpēc, darbojoties Baltijas valstīs, tā ievēro tās ilgtspējības mērķus un standartus.

Mūsu mērķis ir radīt ilgtermiņa vērtību, integrējot ekonomiskos, sociālās un vides aspektus. Mēs cenšamies rīkoties atbildīgi šodien, lai nodrošinātu pilnvērtīgu dzīvi nākamajām paaudzēm.

Compensas ilgtspējības stratēģijas pamatā ir šādi faktori:

EKONOMIKA.

Mēs pievēršam uzmanību rentablām darbībām, kas nodrošina ilgtermiņa vērtību ieinteresētajām personām, piemēram, klientiem, darbiniekiem un partneriem. Mūsu galvenais mērķis ir finanšu stabilitāte un ilgtspējīga izaugsme.

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA.

Mūsu mērķis ir veicināt spēcīgu un noturīgu kopienu izveidi, sekmēt ekonomisko labklājību un veicināt iekļaušanu sabiedrībā. Lai aizsargātu savu klientu labklājību, mēs piedāvājam plašu apdrošināšanas polišu klāstu. Turklāt mēs esam apņēmušies nodrošināt saviem darbiniekiem pievilcīgu darba vidi.

PĀRVALDĪBA.

Mēs apņemamies pārvaldīt atklāti un atbildīgi, kas ir būtisks faktors ilgtermiņa panākumu gūšanā un savstarpējās uzticības izveidē starp uzņēmumu un klientiem vai partneriem. VIG īsteno uz nākotni orientētu pārvaldību, saglabājot uzticama partnera statusu.

APKĀRTĒJĀ VIDE.

Mēs apzināmies savas darbības ietekmi uz vidi un aktīvi strādājam pie klimata pārmaiņu ietekmes mazināšanas. Mūsu darbības mērķis ir nākamajām paaudzēm atstāt tādu pasauli, kurā ir iespējams dzīvot pilnvērtīgi.

Šie mērķi ir apkopoti Compensa Vienna Insurance Group ilgtspējības programmā, kas aptver galvenās ietekmes jomas un nosaka mūsu ilgtspējības prioritātes.

Vides Aizsardzība

Investīciju Pārvaldība

Mūsu investīcijas šodien nosaka to, kas notiks rīt. Atbildīgas investīcijas palīdz risināt klimata pārmaiņas, problēmas ar pāreju uz zaļāku enerģiju un sociālās problēmas. Svarīgs mērķis ir līdz 2050. gadam panākt to, lai visā mūsu investīciju portfeli siltumnīcefekta gāzu līmenis būtu neto nulle. Pieņemot lēmumus par investīcijām, tiek ņemti vērā arī sociālie aspekti, piemēram, cilvēktiesību ievērošana.



Mūsu mērķis ir līdz 2050. gadam samazināt mūsu ieguldījumu portfeļa izmešu līmeni līdz neto nullei.



IESAISTĪŠANAS STRATĒGIJA.

Mēs iesaistāmies dialogā ar uzņēmumiem, kuros ieguldām, mudinot tos uzlabot ilgtspējības rādītājus.



FOKUSS UZ ZAĻAJĀM INVESTĪCIJĀM.

Mūsu mērķis ir palielināt ieguldījumus projektos, kas veicina vides aizsardzības un atjaunošanas mērķu sasniegšanu.



INVESTĪCIJU ATLASE.

Mēs galvenokārt koncentrējamies uz savu ieguldījumu drošību, priekšroku dodot augstiem kredītreitīngiem, lai nodrošinātu stabilu un uzticamu atdevi. Turklāt mēs uzņemamies atbildību par mūsu ieguldījumu ietekmi kā sabiedrībā, tā arī uz vidi, un piemērojam stingrākus ilgtspējības kritērijus.

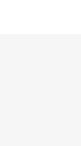


ATBILDĪGA INVESTĒŠANA.

Šāda pieeja ļauj mums radīt ilgtspējīgu nākotni, vienlaikus nodrošinot atbildīgu uzņēmuma līdzekļu pārvaldību. Mēs investējam tikai tādos uzņēmumos, kas atbilst mūsu ilgtspējības kritērijiem, ievērojot izslēgšanas principus attiecībā uz akmeņoglēm, netradicionālo naftas un gāzes ieguvē, aizliegtiem ieročiem, cilvēktiesību pārkāpumiem un ANO Globālā līguma principu pārkāpumiem.

Apdrošināšanas Aktivitātes

Apdrošināšanas pakalpojumi privātpersonām un uzņēmumiem ir mūsu darbības pamatsastāvdaļa, ar kuru mēs cenšamies veicināt ilgtspējīgu nākotni. Mūsu ilgtermiņa mērķis ir līdz 2050. gadam samazināt siltumnīcefekta gāzu izmešu daudzumu mūsu uzņēmumu un privātās apdrošināšanas portfeļos līdz neto nulles līmenim.



Mūsu mērķis ir līdz 2050. gadam samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas mūsu uzņēmumu un privātās apdrošināšanas portfeļos līdz neto nulles līmenim.



IESAISTĪŠANAS STRATĒGIJA.

Mēs aktīvi sadarbojamies ar klientiem, mudinot viņus uzlabot ilgtspējības rādītājus.



ILGTSPĒJĪBAS KRITĒRIJI.

Saskaņā ar riska izslēgšanas kritērijiem kopš 2019. gada mēs neesam noslēguši jaunus apdrošināšanas līgumus ogļu nozarē, un 2024. gadā mēs sākam pakāpeniski izslēgt riskus, kas saistīti ar netradicionālo naftas un gāzes ieguvē.



PRODUKTI UN PAKALPOJUMI:

Mūsu mērķis ir palīdzēt klientiem labāk pielāgoties klimata pārmaiņām un palielināt attiecīgo produktu un pakalpojumu īpatnību.

Lai mudinātu privātpersonas izvēlēties videi draudzīgu apdrošinājumu, esam izstrādājuši viņiem pielāgotus apdrošināšanas produktus: īpašu visaptverošu apdrošināšanas polisi elektriskajiem transportlīdzekļiem, kas nodrošina šo klusāko un tīrāko transportlīdzekļu ērtu ekspluatāciju. Mēs piedāvājam arī elektrisko transportlīdzekļu uzlādes staciju un vēja turbīnu apdrošināšanu. Kopš 2023. gada esam Lietuvas Vēja enerģijas asociācijas biedrs.

Mūsu Darbība

Cenšoties nodrošināt savas darbības ilgtspējību, mēs visvairāk koncentrējamies uz emisijām, kas rodas mūsu birojos un darba braucienu laikā ar automašīnu un lidmašīnu.

Mūsu mērķis ir līdz 2030. gadam kļūt klimatneitrāliem un līdz 2050. gadam sasniegt nulles siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni. Mēs cenšamies sasniegt šos mērķus, izmantojot enerģiju pārdomāti, pārejot uz atjaunīgo enerģiju, ja šāda iespēja pastāv, mazāk ceļojot darba vajadzībām un izvēloties videi draudzīgākas ceļošanas iespējas.



Mūsu mērķis ir līdz 2030. gadam kļūt klimatneitrāliem un līdz 2050. gadam sasniegt neto nulles siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni.



PĀRDOMĀTS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ

Ja iespējams, mēs pārejam uz atjaunīgo enerģiju un energoefektīviem enerģijas avotiem, optimizējam biroja telpas un īstenojam energotaupības pasākumus.



RETĀKI UN VIDEI DRAUDZĪGĀKI CEĻOJUMI.

Mēs atbalstām attālinātu saiksmju rīkošanu un apsveram iespēju izmantot hibrīda un elektriskos transportlīdzekļus.



APKĀRTĒJO INFORMĒŠANA

Mēs izglītojam darbiniekus, palīdzot viņiem labāk izprast ilgtspējības jautājumus.

Sociālā atbildība

Darbinieki

Mūsu ilgtermiņa panākumu pamatā ir motivēti un apņēmīgi darbinieki. Mēs cenšamies būt pievilcīgi darba devēji, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas, veicina dažādību un nodrošina labvēlīgus apstākļus profesionālajai attīstībai.



Mūsu mērķis ir būt pievilcīgiem darba devējiem, kas garantē vienlīdzīgas iespējas un saglabā pēc iespējas vairāk darbinieku.

Pašlaik mēs novērtējam savu kā darba devēju pievilcību, pamatojoties uz starptautisko Great Place to Work® indeksu, kas sniedz ieskatu par atsevišķu uzņēmumu attīstības iespējām vietējā līmenī.

Atsauksmes no darbiniekiem:

97%

aptaujāto darbinieku apgalvoja, ka ikvienam ir vienlīdzīgas iespējas veiksmīgi strādāt;

98%

apstiprināja, ka vadītāji veicina dažādību;

96%

uzskata, ka uzņēmumā valda godīgums un atvērta darba vide.

Klienti

Mēs pievēršam uzmanību papildu vērtības radīšanai saviem klientiem un viņu apmierinātības mērīšanai. Kopš 2023. gada šim nolūkam esam izveidojuši īpašu amatu, lai labāk risinātu klientu dažādās vēlmes un gaidas.



Mūsu mērķis ir mazināt apdrošināšanas nevienlīdzību sabiedrībā, paplašinot personas un īpašuma apdrošināšanas iespējas, kā arī piedāvājot sociāli atbildīgus un iekļaujošus apdrošināšanas pakalpojumus.



Mēs cenšamies palīdzēt novērst esošās apdrošināšanas seguma nepilnības un koncentrēties uz pakalpojumiem, kas paredzēti personīgās noturības stiprināšanai. Lai to panāktu, mēs piedāvājam sociāli atbildīgus un iekļaujošus īpašuma un personīgās apdrošināšanas pakalpojumus.



APDROŠINĀŠANAS SEGUMA NEPILNĪBU MAZINĀŠANA:

Mēs radām elastīgus pakalpojumus, kas paredzēti plašam patērētāju lokam. Lai piepildītu pēc iespējas plašāku vajadzību loku, mēs pastāvīgi meklējam iespējas piedāvāt jaunus pakalpojumus, kas nodrošina drošību tiem, kuriem pašlaik nav apdrošināšanas seguma. Mēs esam izstrādājuši elastīgu mājokļa apdrošināšanu, kas pielāgota dažādu iedzīvotāju vajadzībām. Lai veicinātu risku izpratni un piedāvātu pieejamāku, lietotājam draudzīgāku apdrošināšanu, esam izveidojuši unikālo Calm apdrošināšanu, kas nodrošina visaptverošu segumu par pievilcīgu cenu.



IEKĻAUJOŠI PRODUKTI:

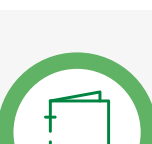
Mēs radām iekļaujošus produktus, piemēram, atjaunināto Hate STOP apdrošināšanu 2023. gadā un alternatīvo KASKO apdrošināšanu vecākiem automobiļiem. Mūsu mērķis ir veicināt šo produktu iegādi pēc iespējas plašākam klientu lokam.

Sabiedrība

Mēs atbalstām darbinieku brīvprātīgo darbu un popularizējam izpratni par risku sabiedrībā.



Mūsu mērķis ir palīdzēt cilvēkiem pieņemt pārdomātus lēmumus par riskiem un turpināt par tiem izglītot.



RISIKU IZPRATNES INICIATĪVAS.

Mēs izglītojam sabiedrību par risku izpratni un izstrādājam šim nolūkam paredzētas programmas.



DARBINIEKU BRĪVPRĀTĪGAIS DARBS.

Apmaksātas brīvprātīgā darba dienas ir iekļautas uzņēmuma darbinieku labumu paketē. Šajās dienās darbinieki aktīvi piedalās uzņēmuma organizētās vai individuāli plānotās brīvprātīgā darba aktivitātēs.



SADARBĪBA UN KONCENTRĒŠANĀS UZ DABU.

Darbinieki brīvprātīgi darbojas tādās organizācijās kā Pārtikas banka, Maltas ordenis, Mothers' Union, Hold Earth, Caritas Lietuva, kā arī dzīvnieku patvērsmēs.

Ilgtspējības Pārvaldība

Ilgtspējības pārvaldība ir svarīgs instruments visas Vienna Insurance Group ilgtspējības programmas īstenošanai. Uzņēmums integrē ilgtspējību visās darbībās.

Ilgtspējība tiek uzskatīta par uzņēmējdarbības modeļa neatņemamu sastāvdaļu. Valdes priekšsēdētājs koordinē ilgtspējību Valdes līmenī. Uzņēmumā ir apstiprināta ilgtspējības vadības struktūra Baltijas valstīs, kuru vada ilgtspējības vadītājs, kas aktīvi koordinē visus ilgtspējības uzdevumus. Kompetenci un vadību attiecīgajās jomās nodrošina attiecīgie darba vadītāji, kuri plāno un īsteno ar ilgtspējību saistītas darbības atbilstoši savām funkcijām.

Uzņēmuma ilgtspējības aktivitātes un progress tiek pārskatīti Uzraudzības padomē divas reizes gadā.